



município de anadia



**ATA RESULTADOS DO 2.º
MÉTODO DE SELEÇÃO,
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO
DE COMPETÊNCIAS E
ELABORAÇÃO DA LISTA
UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO
FINAL (LUOF)**

03 de julho de 2025

Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, tendo em vista o preenchimento de quatro (4) postos de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Operacional (Auxiliar dos Serviços Gerais) – Setor das Águas – previstos no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2025

Júri: Diretora de
Departamento, Maria de
Fátima Dourado Andrade
dos Santos Azevedo pela
Técnica Superior, Ana
Paula Pratas Figueira
Santos Braga e pelo
Técnico Superior, João
Miguel Pereira Ribeiro.

Ata de resultados do 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências e elaboração da Lista Unitária de Ordenação Final (LUOF)

Aos três dias do mês de julho do ano dois mil e vinte e cinco, reuniu o Júri do procedimento concursal supra mencionado, constituído pela Diretora de Departamento, Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo, pela Técnica Superior, Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga e pelo Técnico Superior, João Miguel Pereira Ribeiro, como vogais, nomeados por despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Anadia, datado de 20 de janeiro do ano em curso, a fim de proceder ao registo das classificações dos candidatos admitidos ao 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências e elaborar a lista unitária de ordenação final dos candidatos nos termos do artigo 23.º e seguintes da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, doravante designada por Portaria.

Assim:

O Júri deliberou proceder à classificação dos candidatos admitidos ao 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências para os lugares acima referidos, conforme grelha em anexo.

Terminado a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações finais obtidas, com a aplicação da seguinte fórmula: $CF = (AC \times 70\%) + (EAC \times 30\%)$ em que CF = Classificação Final, AC = Avaliação Curricular e EAC = Entrevista de Avaliação de Competências, o Júri deliberou proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos para os lugares acima referidos, nos termos do artigo 23.º e seguintes da Portaria, conforme lista em anexo.

Mais deliberou o Júri, nos termos conjugados do artigo 23.º com o artigo 6.º ambos da Portaria e ainda com os artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, conceder um prazo de 10 dias úteis, aos candidatos constantes da lista unitária de ordenação final bem como aos candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, para se pronunciarem, por escrito, se assim o entenderem, sobre a referida lista, utilizando formulário próprio (Exercício de Direito de Participação de Interessados), disponível na página eletrónica deste Município em www.cm-anadia.pt, e remetido por correio em carta registada e com aviso de receção para o Secção de Administração e Gestão de Recursos Humanos deste Município de Anadia, sito no Edifício Paços do Concelho de Anadia, Praça do Município de Anadia, 3780-215 Anadia ou entregues pessoalmente no referida Secção, durante o horário normal de funcionamento. Não serão aceites as reclamações remetidas via correio eletrónico.

E, para constar e devidos efeitos, se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os intervenientes.

O JÚRI:

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga

Dr. João Miguel Pereira Ribeiro

Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, tendo em vista o preenchimento de quatro (04) postos de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Operacional (Auxiliar dos Serviços Gerais) – Setor das Águas – Aberto por Aviso (extrato) n.º 2723/2025/2 – Diário da República, 2.ª série, N.º 20 de 29 de janeiro de 2025.

Resultados do 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

Lista Unitária de Ordenação Final dos candidatos (LUOF)

Audiência Prévia

1. Resultados do 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

Candidato(a)	Classificação
Carlos António Martins Martinez	FALTOU
Fábio Micael Monteiro Rodrigues	18,00
Jorge Javier Chong Qui Moran	16,00
Karine Karla de Oliveira Costa	13,00
Sara Margarida Abrantes Madureira	FALTOU
Soraia Filipa Santos Silva	16,00
Tânia Patrícia Pereira Fernandes	09,00
Vitor Manuel Neves Figueiredo	FALTOU

Candidatos Excluídos:

- Carlos António Martins Martinez, Sara Margarida Abrantes Madureira e Vitor Manuel Neves Figueiredo – O(A) candidato(a) não compareceu na data e hora para a realização do 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos da alínea a) do ponto 16 do Aviso publicado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202501/1013.
- Tânia Patrícia Pereira Fernandes – A candidata obteve classificação inferior a 9,5 valores, nos termos da alínea c) do ponto 16 do aviso publicado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202501/1013.

2. Lista Unitária de Ordenação Final dos candidatos (LUOF)

Nos termos do disposto no artigo 23.º e seguintes da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, doravante designada por Portaria, os candidatos inframencionados completaram o procedimento

concursal em causa, sendo aplicável a fórmula de Classificação Final – $CF = (AC \times 70\%) + (EAC \times 30\%)$ em que CF = Classificação Final, AC = Avaliação Curricular e EAC = Entrevista de Avaliação de Competências, da qual resulta a seguinte classificação:

Candidato(a)	AC	EAC	CF
Fábio Micael Monteiro Rodrigues	13,55	18,00	14,89
Jorge Javier Chong Qui Moran	11,60	16,00	12,92
Karine Karla de Oliveira Costa	11,60	13,00	12,02
Soraia Filipa Santos Silva	16,80	16,00	16,56

Neste seguimento, o Júri procede à ordenação final:

Ordenação	Candidato(a)	CF
1.º	Soraia Filipa Santos Silva	16,56
2.º	Fábio Micael Monteiro Rodrigues	14,89
3.º	Jorge Javier Chong Qui Moran	12,92
4.º	Karine Karla de Oliveira Costa	12,02

Candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção:

- Carlos António Martins Martinez, Sara Margarida Abrantes Madureira e Vitor Manuel Neves Figueiredo – O(A) candidato(a) não compareceu na data e hora para a realização do 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos da alínea a) do ponto 16 do Aviso publicado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202501/1013;
- Tânia Patrícia Pereira Fernandes – A candidata obteve classificação inferior a 9,5 valores, nos termos da alínea c) do ponto 16 do aviso publicado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202501/1013.

3. Audiência Prévia

Nos termos conjugados do artigo 23.º com o artigo 6.º ambos da Portaria e ainda com os artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, conceder um prazo de 10 dias úteis, aos candidatos constantes da lista unitária de ordenação final bem como aos candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, para se pronunciarem, por escrito, se assim o entenderem, sobre a

lista unitária de ordenação final, utilizando formulário próprio (Exercício de Direito de Participação de Interessados), disponível na página eletrónica deste Município em www.cm-anadia.pt, e remetido por correio em carta registada e com aviso de receção para o Secção de Administração e Gestão de Recursos Humanos deste Município de Anadia, sito no Edifício Paços do Concelho de Anadia, Praça do Município de Anadia, 3780-215 Anadia ou entregues pessoalmente na referida Secção, durante o horário normal de funcionamento. Não serão aceites as reclamações remetidas via correio eletrónico.

Paços do Município de Anadia, 03 de julho de 2025

O JÚRI:

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo



Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga



Dr. João Miguel Pereira Ribeiro

